

## Marange-Silvange

## Des crèches multilingues pour les petits et un centre de formation pour les grands

Les crèches privées multilingues Lily et Pablo cartonnent. Le concept, fondé par la Novéannaise Sonia Muller, change catégoriquement de dimension. Le groupe compte atteindre les 20 crèches sur le Grand Est d'ici la fin de l'année. Un centre de formation a ouvert à Marange-Silvange. La directrice présente cette nouveauté.

Tout a commencé avec Hola Baby, un concept de crèche innovant créé en 2014 par Sonia Muller, habitante de Novéant-sur-Moselle. La créatrice Sonia Muller s'est associée au groupe Lavelle Kids & Éducation à l'été 2022 pour lancer Lily & Pablo. Actuellement, le groupe compte 16 crèches dans le Grand Est et compte s'agrandir encore un peu. « Jusqu'à 20 crèches d'ici la fin de l'année », projette la directrice générale. Un centre de formation a également ouvert ses portes à Marange-Silvange au mois de juin.

### L'accomplissement d'un projet

C'est un rêve qui prend vie pour Sonia Muller. « Je ne suis pas née avec une cuillère en or dans la bouche. Je suis partie d'une idée que tout le monde trouvait un peu farfelue à l'époque », se souvient celle qui est aujourd'hui directrice générale du groupe Lily et Pablo. « C'est une grande fierté de pouvoir ouvrir RG Formation (RG pour Romain et Gabriel,



Sonia Muller est directrice générale du groupe Lily et Pablo. Elle est à la tête de 16 crèches multilingues et, depuis 3 mois, d'un centre RG Formation. Photo RL/Karim Siari

les initiales de ses enfants) à Marange-Silvange. C'est le premier centre de formation, en taille réelle, installé dans les locaux d'une crèche. Le personnel est formé dans les vraies conditions professionnelles avec des cas pratiques. On n'apprend pas de la même façon quand on reste assis autour d'une table. » Premier objectif pour ce centre de formation : conforter le personnel dans leurs compétences linguistiques. « Notre projet pédagogique est le multilinguisme, le personnel était demandeur de formations. Nos

premières sessions d'une semaine ont donné d'excellents résultats. Certaines personnes ont même débuté l'apprentissage d'une nouvelle langue. Par le jeu, on apprend avec plaisir même à l'âge adulte ! »

### S'ouvrir aux autres entreprises

Si l'idée de départ est bel et bien la formation interne du personnel de Lily et Pablo, RG formation voit plus loin. « Nous allons ouvrir nos formations aux autres crèches qui ne dépendent pas du groupe. Il y aura des modules autres que

les langues comme la communication non violente ou la pédagogie positive », explique Sonia Muller. Plus d'ouverture encore avec le projet de dispenser des formations en entreprises. « Ce sont des thèmes qui peuvent s'appliquer dans d'autres domaines que la petite enfance. Alors pourquoi pas me déplacer dans les entreprises en demande de formation. » Et après ? Sonia Muller se veut raisonnable. « Il faut que ça reste familial. Je ne me vois pas à la tête de 160 structures, ça ne m'intéresse pas »

● Marianon Duchalet